**Администрация Быструхинского сельсовета Кочковского района**

**Новосибирской области**

**Совет депутатов Быструхинского сельсовета Кочковского района**

**Новосибирской области**

**Быструхинский вестник №17(344)**

1. июля 2024 г

**Осторожно, мошенническая схема по продлению обслуживания SIM -карты.**

В последнее время достаточно распространенной схемой для мошенников стало предложение по продлению либо подтверждению номера мобильного телефона.

Как правило, злоумышленник начинает телефонный разговор с информирования о том, что срок обслуживания SIM-карты заканчивается. Если его не продлить, то номер мобильного телефона переходит другому лицу. В офис сотовой компании при этом, как утверждает мошенник приезжать не обязательно – все можно сделать через личный кабинет «Госуслуги», для чего достаточно сообщить код из смс-сообщения.

Далее жертве приходит CMC-сообщение с кодом доступа в личный кабинет портала «Госуслуги». Сообщая данный код доступа мошенникам - тем самым Вы передаете им доступ ко всей персональной информации.

Гражданам следует помнить о том, что операторы сотовой связи не продлевают абонентские договора по использованию или обслуживанию SIM-карт, не просят пароли от личного кабинета «Госуслуги» или других приложений.

Важно знать, что абонентские договора по использованию или обслуживанию SIM-карт являются бессрочными и расторгаются только по желанию пользователя и при личном посещении салона связи.

**Налоговые льготы для инвалидов**

Согласно нормам Налогового Кодекса Российской Федерации, инвалиды имеют право на получение стандартного вычета по НДФЛ, по налогу на имущество, по земельному и транспортному налогам, а также по уплате государственной пошлины.

В частности, право на получение стандартного вычета по НДФЛ в размере 3 000 руб. в месяц имеют следующие инвалиды (пп. 1 п. 1 ст. 218 НК РФ):

- определенные категории лиц, получивших инвалидность вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- инвалиды ВОВ;

- инвалиды из числа военнослужащих, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы или вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, либо из числа бывших партизан, а также другие категории инвалидов, приравненных по пенсионному обеспечению к указанным категориям военнослужащих.

Также инвалиды с детства и инвалиды I и II групп имеют право на стандартный налоговый вычет по НДФЛ в размере 500 руб. за каждый месяц (пп. 2 п. 1 ст. 218 НК РФ).

Для инвалидов I и II группы, инвалидов с детства, инвалидов ВОВ и боевых действий, лиц, ставших инвалидами в результате испытаний, учений и иных работ, связанных с ядерными установками, и детей-инвалидов налоговая база по земельному налогу уменьшается на величину кадастровой стоимости 600 кв. м площади одного земельного участка.

Инвалиды I и II группы, инвалиды с детства, граждане, ставшие инвалидами в результате испытаний, учений и иных работ, связанных с ядерными установками, и дети-инвалиды имеют льготу по налогу на имущество в отношении недвижимости, которая находится в их собственности, не используется в предпринимательской деятельности и кадастровая стоимость которой не превышает 300 млн руб.

Если инвалид является собственником нескольких таких объектов, налоговая льгота предоставляется в отношении одного объекта каждого вида по его выбору (пп. 2, 3, 12 п. 1, п. п. 2 - 5 ст. 407 НК РФ).

Транспортным налогом не облагаются легковые автомобили, специально оборудованные для использования инвалидами, а также автомобили с мощностью двигателя до 100 л. с. (до 73,55 кВт), полученные или приобретенные через органы социальной защиты населения.

Кроме того, от уплаты транспортного налога освобождаются инвалиды I и II группы, в частности, в отношении одного зарегистрированного на них легкового автомобиля с мощностью двигателя не более 150 л. с., находящегося на федеральной территории «Сириус» (п. 3 ст. 56, пп. 1 п. 3, п. 4 ст. 356.1 НК РФ).

Помощник прокурора

юрист 1 класса О.А. Огнева

**Новые Правила о квотах для приема на работу инвалидов**

С 1 сентября 2024 года подлежат применению новые правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Порядок).

Предусмотрено, что выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях наличия:

- Заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов);

-Заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

- Заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

- Договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Порядком установлены правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов. Трудовой договор заключается между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, и индивидуальным предпринимателем. Порядком утверждена форма указанного соглашения.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года. Утвержденные им правила действуют до 1 сентября 2030 года.

Помощник прокурора района

юрист 1 класса О.А. Огнева

**О запрете продажи несовершеннолетним алкогольной продукции**

В целях защиты детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие, установлен запрет продажи алкогольной продукции несовершеннолетним, нарушение которого влечет административную и уголовную ответственность.

За продажу алкоголя несовершеннолетним предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

Статьей 151.1 УК РФ устанавливается ответственность за розничную продажу несовершеннолетним лицам алкогольной продукции, если эти действия совершены неоднократно.

Неоднократной согласно примечанию к статье 151.1 УК РФ считается розничная продажа несовершеннолетнему алкогольной продукции лицом, подвергнутым административному наказанию за аналогичное деяние, в период, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Алкогольной продукцией признается пищевая продукция, произведенная с использованием или без использования этилового спирта, из пищевого сырья, и (или) спиртосодержащей пищевой продукции, с содержанием этилового спирта более 0,5% объема готовой продукции.

Административную ответственность за продажу алкогольной продукции лицам, не достигшим 18 лет, закрепляет ч. 2 ст. 14.16 КоАП РФ. Так, розничная продажа несовершеннолетнему алкогольной продукции, если это действие не содержит уголовно наказуемого деяния влечет наложение административного штрафа на: граждан в размере от 30 000 до 50 000 руб.; должностных лиц – от 100 000 до 200 000 руб.; юридических лиц – от 300 000 до 500 000 руб.

Помощник прокурора

юрист 1 класса О.А. Огнева

**О праве на выбор медицинской организации и на выбор врача**

Согласно положениям статьи 21 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» гражданин при реализации своих прав на охрану здоровья в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи имеет право на выбор медицинской организации и на выбор врача с учетом согласия медицинского работника.

Для получения первичной медико-санитарной помощи гражданин выбирает медицинскую организацию, в том числе по территориально-участковому принципу, не чаще чем один раз в год (за исключением случаев изменения места жительства или места пребывания гражданина).

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2012 № 406н «Об утверждении Порядка выбора гражданином медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи» выбор или замена медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь, осуществляется гражданином, достигшим совершеннолетия либо приобретшим дееспособность в полном объеме до достижения совершеннолетия, путем обращения в медицинскую организацию, оказывающую медицинскую помощь, с письменным заявлением.

При подаче заявления предъявляются оригиналы документов, удостоверяющих личность (иностранцами, беженцами, лицами без гражданства также документы, свидетельствующие о праве нахождения на территории Российской Федерации), полис обязательного медицинского страхования.

Указанный порядок действует при организации оказания первичной медико-санитарной помощи.

В выбранной медицинской организации гражданин осуществляет выбор не чаще чем один раз в год врача-терапевта, врача-терапевта участкового, врача-педиатра, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача) или фельдшера путем подачи заявления лично или через своего представителя на имя руководителя медицинской организации.

Для получения специализированной медицинской помощи в плановой форме выбор медицинской организации осуществляется по направлению лечащего врача. В случае, если в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи принимают участие несколько медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь по соответствующему профилю, лечащий врач обязан проинформировать гражданина о возможности выбора медицинской организации с учетом выполнения условий оказания медицинской помощи.

Помощник прокурора района

Юрист1класса О.А. Огнева

**О предоставлении иностранным специалистам высокой квалификации бессрочного вида на жительство**

Федеральным законом от 10.07.2023 № 316-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» установлено, что вид на жительство без ограничения срока действия выдается высококвалифицированному специалисту, осуществляющему не менее двух лет трудовую деятельность в Российской Федерации в этом качестве, и членам его семьи, при условии их проживания в Российской Федерации по уже имеющемуся у них виду на жительство.

В указанный период осуществления трудовой деятельности в отношении такого высококвалифицированного специалиста работодателем или заказчиком работ (услуг) должны быть исчислены, удержаны и перечислены налоги в бюджетную систему Российской Федерации.

Условия привлечения высококвалифицированного специалиста к трудовой деятельности предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) в размере не менее семисот пятидесяти тысяч рублей из расчета за один квартал.

Кроме этого, законом упрощается процедура получения вида на жительство иностранцами, заключившими в период проведения СВО контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или воинских формированиях на срок один год, и членами их семей. Указанные лица освобождаются от подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации при получении разрешения на временное проживание или вида на жительство.

Помощник прокурора района

Юрист 1 класса О.А. Огнева

**Обязанности работодателей по информированию службы занятости населения**

Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», вступившим в силу с 01.01.2024 уточнены обязанности работодателей по информированию службы занятости.

Работодатель обязан предоставить в органы занятости населения информацию:

1) о принятии решения о ликвидации организации, о сокращении численности или штата работников организации, – не позднее, чем за 2 месяца, а в случае возможного массового увольнения – не позднее 3 месяцев до начала мероприятий.

2) о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое - в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении мероприятий.

3) о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя - в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении мероприятий.

4) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве) - в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении мероприятий;

5) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении - в течение 5 рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей;

При отсутствии у работодателя вышеуказанных событий, а также свободных рабочих мест и вакантных должностей указанная информация не предоставляется.

6) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов – ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Обязанность информировать распространяется не только на принятые решения, но и об их изменениях и отменах (в течение 3 рабочих дней после принятия соответствующего решения).

Указанные сведения подаются работодателем через информационные ресурсы, в частности платформу «Работа в России».

За непредставление или несвоевременное представление вышеуказанных сведений в центр занятости предусмотрена административная ответственность по ст.19.7 КоАП РФ в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц - от 300 до 500 руб., на юридических лиц - от 3 000 до 5 000 руб.

Помощник прокурора района

Юрист 1 класса О.А. Огнева

**Освобождение от наказания за неисполнение антикоррупционных обязанностей при ЧС**

В соответствии с Федеральным законом РФ от 10.07.2023 № 319-ФЗ внесены изменения в статьи 349.1 и 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующие особенности регулирования труда работников государственных компаний, Социального Фонда России и иных организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

Установлено, что в случае наступления чрезвычайных обстоятельств, например, таких как стихийное бедствие, пожар, эпидемия, военные действия, террористические акты и прочее, работники названных компаний и фондов освобождаются от дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства.

**Особенности проверок бизнеса в 2024 году органами контроля**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2023 № 2140 действие моратория на проведение внеплановых контрольных мероприятий, установленного в 2022 году, продлено на 2024 год.

Проверки возможны только с согласия органов прокуратуры и при наличии непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, обороне страны и безопасности государства, возникновении чрезвычайных ситуаций.

Допускается проведение внеплановых контрольных мероприятийпри выявлении контролирующим органом индикаторов риска нарушения обязательных требований. Такие проверки также подлежат согласованию с прокуратурой.

Постановлением Правительства РФ от 29.11.2023 № 2020 практика проведения профилактических визитов вместо контрольной проверки, которая ранее применялась в государственных и муниципальных школах и детских садах, в 2024 году также распространена на организации здравоохранения (больницы и поликлиники), социального обслуживания и общественного питания детей (детские дома-интернаты), относящиеся к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска.

Профилактический визит проводится инспектором в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи.

Любая организация, включенная в план проверок, за 2 месяца до ее начала вправе обратиться в орган контроля с просьбой о проведении профилактического визита.

В этом случае он проводится не позднее 1 месяца до начала плановой проверки.

В случае, если визит проведен в течение 3 месяцев до даты проведения планового мероприятия, контрольный орган может принять решение об исключении проверки из плана, но это не является его обязанностью.

Срок проведения профилактического визита составляет 1 рабочий день, но, например, при необходимости проведения инструментального обследования, может быть продлен не более чем на 3 рабочих дня.

Если по результатам профилактического визита выявлены нарушения обязательных требований, то контролируемому лицу выдается предписание, которое может быть обжаловано руководителю контролирующего органа через портал Госуслуг.

Помощник прокурора района

Юрист 1 класса О.А. Огнева

**Гражданско-правовая ответственность подрядчиков (исполнителей) за неисполнение государственных и муниципальных контрактов**

В соответствии с ч. 4 ст. 34 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон о контрактной системе) в контракт включается обязательное условие об ответственности заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя) за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных контрактом.

В случае просрочки исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств (в том числе гарантийного обязательства), предусмотренных контрактом, а также в иных случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом, заказчик направляет поставщику (подрядчику, исполнителю) требование об уплате неустоек (штрафов, пеней) (ч.6 ст. 34 Закона о контрактной системе).

Пеня начисляется за каждый день просрочки исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательства, предусмотренного контрактом, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного контрактом срока исполнения обязательства (ч.7 ст. 34 Закона о контрактной системе).

Штрафы начисляются за неисполнение или ненадлежащее исполнение поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом, за исключением просрочки исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств (в том числе гарантийного обязательства), предусмотренных контрактом (ч.8 ст. 34 закона о контрактной системе).

Исполнение обязательств по контрактам может обеспечиваться, в числе прочего, независимой гарантией (ч.1 ст. 329 ГК РФ, ч.4 ст. 96 Закона о контрактной системе).

В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения своих обязательств подрядчиком (исполнителем) по контракту, заказчик вправе предъявить кредитной организации, выдавшей независимую гарантию подрядчику (исполнителю), требование об осуществлении уплаты денежной суммы по независимой гарантии, утвержденной постановлением Правительства от 08.11.2013 № 1005 форме (ст. 368 ГК РФ, ст. 45, 96 Закона о контрактной системе).

Информация об участниках закупок, уклонившихся от заключения контрактов, а также о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), не исполнивших или ненадлежащим образом исполнивших обязательства, предусмотренные контрактом, включается в реестр недобросовестных поставщиков. (ч.2 ст. 104 Закона о контрактной системе).

Для участника, поставщика (подрядчика, исполнителя) внесение в реестр недобросовестных поставщиков означает, что он сам, а также лица, указанные в п. п. 2, 3 ч. 3 ст. 104 Закона о контрактной системе, не смогут два года принимать участие в закупках, в которых установлен запрет на участие лиц, внесенных в реестр недобросовестных поставщиков (ч. 9 ст. 104 Закона о контрактной системе).

В случае, если неисполнение или ненадлежащее исполнение подрядчиком (исполнителем) контракта повлекло его досрочное прекращение и заказчик заключил взамен его аналогичный контракт, заказчик вправе потребовать от должника возмещения убытков в виде разницы между ценой, установленной в прекращенном контракте, и ценой на сопоставимые товары, работы или услуги по условиям контракта, заключенного взамен прекращенного контракта (ст.393.1 ГК РФ).

Помощник прокурора

Юрист 1 класса О.А. Огнева

**Ответственность за «телефонный терроризм»**

Преступления о заведомо ложных актах терроризма создают серьезную угрозу безопасности граждан, а также экономической и политической стабильности государства.

Так, под «телефонным терроризмом» следует понимать заведомо ложное сообщение о готовящемся взрыве, поджоге или иных действиях, создающих опасность гибели людей, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных общественно опасных последствий, совершенное из хулиганских побуждений.

Сообщение может быть выражено в любой форме (устно, письменно, с помощью средств связи или информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Такие действия квалифицируются по статье 207 Уголовного кодекса Российской Федерации. Указанная норма состоит из 4 частей, регламентирующих уголовное наказание в зависимости от тяжести наступивших последствий и целей телефонных террористов (совершение деяния в отношении объектов социальной инфраструктуры или повлекшее причинение крупного ущерба свыше 1 000 000 руб. (ч. 2), дестабилизация деятельности органов власти (ч. 3), смерть человека или иные тяжкие последствия (ч. 4). Санкция статьи предусматривает наказание до 10 лет лишения свободы.

Уголовная ответственность за совершение преступления, предусмотренного статьей 207 Уголовного кодекса Российской Федерации, наступает в отношении лица, достигшего на момент совершения преступления 14 лет (ч. 2 ст. 20 УК РФ).

Следует отметить, что отказ в возбуждении уголовного дела либо его прекращение в связи с недостижением лицом к моменту совершения преступления возраста уголовной ответственности, не является основанием для невозможности применения иных мер. В этом случае на законных представителей такого лица (родителей, опекунов) возлагается ответственность за причиненный материальный ущерб, связанный с организацией и проведением специальных мероприятий по проверке сообщения о преступлении.

Помощник прокурора района

юрист 1 класса О.А. Огнева

**ПРОКУРАТУРА КОЧКОВСКОГО РАЙОНА**

**ПАМЯТКА**

**Открытые окна – угроза выпадения детей из окон**

Приближается теплый период времени, когда мы, чтобы освежить воздух в комнате, начнем открывать окна.

Главное в этот момент - четко осознавать опасность открытых окон для маленьких детей, если они есть в доме.

Ежегодно десятки малышей, оставленных в комнате без присмотра, выпадают из окон, получая травмы различной степени тяжести или гибнут.

Анализ обстоятельств, приведших к подобным последствиям, показал, что преимущественно дети самостоятельно забирались на подоконник, используя в качестве подставки различные предметы мебели, стоящие рядом с окном, и, опираясь на противомоскитную сетку, выпадали из окна вместе с ней.

Причинами случившегося являются:

- временная утрата контроля взрослых за поведением детей;

- невнимательность взрослых, забывших закрыть окна на период отсутствия в комнате, где находятся дети;

- неправильная расстановка мебели, позволяющая детям самостоятельно забираться на подоконник;

- наличие на окнах противомоскитных сеток, создающих мнимую иллюзию закрытого окна;

- отсутствие запорных устройств на окнах.

За оставление детей в опасности, в случаях, когда виновный имел возможность оказать помощь ребенку и был обязан иметь о нем заботу либо сам поставил его в опасное для жизни или здоровья состояние предусмотрена уголовная ответственность.

Берегите детей!

**Прокуратура Кочковского района**

**ПАМЯТКА**

**«ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ»**

Индивидуальные трудовые споры, связанные с отказом в приеме на работу, разрешаются непосредственно в районных судах по месту жительства работника или месту нахождения работодателя.

Обращение в суд должно последовать в течении трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В исковом заявлении должны быть указаны:

- наименование суда, в который подается заявление;

- фамилия, имя, отчество работника, дата и место рождения, место жительства или пребывания, один из идентификаторов (страховой номер индивидуального лицевого счета, идентификационный номер налогоплательщика, серия и номер документа, удостоверяющего личность, серия и номер водительского удостоверения);

- наименование, адрес, идентификационный номер налогоплательщика и основной государственный регистрационный номер. Если истцу неизвестны один из идентификаторов ответчика, об этом следует указать в заявлении, тогда необходимая информация будет получена из Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, налогового органа или органа внутренних дел по запросу суда;

- суть нарушения прав истца и его требования;

- обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, и доказательства их подтверждающие;

- расчет взыскиваемых денежных сумм;

- перечень прилагаемых к заявлению документов.

В заявлении могут быть указаны номера телефонов, факсов, адреса электронной почты истца, его представителя, ответчика, иные сведения, имеющие значение для рассмотрения и разрешения дела, а также изложены ходатайства истца.

Исковое заявление подписывается истцом или его представителем при наличии у него полномочий на подписание заявления и предъявление его в суд.

В качестве доказательств факта наличия трудовых отношений могут быть использованы:

- документы, например, об ознакомлении с правилами внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, рабочая переписка, подтвержденная нотариально, командировочные удостоверения, пропуск в организацию, выписка о движении средств по счету в банке и др.;

- свидетельские показания;

- аудио-видео материалы.

**Прокуратура Кочковского района**

**ПАМЯТКА**

**ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работодателем и работником о личном выполнении последним за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, внутренними нормативными актами, трудовым договором.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, законом запрещено. Прием на работу должен быть оформлен трудовым договором.

 При отсутствии трудового договора работник не сможет претендовать на получение оплаты труда по устному договору, отпускных, оплату листков нетрудоспособности, учет времени работы в трудовом стаже, выплату предусмотренных законом компенсаций и иных мер поддержки.

Необоснованный отказ в заключении трудового договора законом запрещен.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей, работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня его предъявления.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован [в суд](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f9ccec223c774c4895b03311bcd7eb355ef9d78f/).

**Прокуратура Кочковского района**

**ПАМЯТКА**

**Способы защиты граждан от мошенничеств, совершаемых дистанционным способом**

Как показывает практика, очень часто граждане, общаясь по телефону, а также в сети Интернет, с ранее неизвестными им лицами, добровольно переводят свои денежные средства в сумме до нескольких миллионов рублей мошенникам, которые действуя под различными предлогами звонят и настойчиво предлагают перевести денежные средства на «безопасные» счета для «защиты от мошенников», либо использовать денежные средства для совершения спекулятивных сделок на рынке криптовалюты с целью получения большой прибыли, и т.д.

В качестве способов защиты от такого рода мошенничеств следует рассматривать:

- незамедлительное прекращение общения с такими лицами, вне зависимости от того, кем они представляются – «сотрудниками банка», «сотрудниками полиции», «сотрудниками ФСБ», «сотрудниками Интернет-проекта» и т.д.;

- незамедлительное обращение в органы внутренних дел по телефонам 102, 112;

- блокирование номеров телефонов звонивших посторонних лиц на своем телефоне, смартфоне с целью предотвращения повторных звонков злоумышленников и поступления от них сообщений;

- при малейшем подозрении на перевод денежных средств с ваших счетов, незамедлительное блокирование банковских карт, счетов через приложение банка, а также путем обращения в банк лично или по телефону, указанному на сайте банка;

- при любом общении с посторонними лицами, кем бы они не представлялись, нельзя передавать им какие-либо сведения о себе, о своих счетах, пароли от входа в личный кабинет банка, в личный кабинет госуслуг, личный кабинет налогоплательщика, коды и пароли, поступающие вам в СМС, иных электронных сообщениях и т.д.;

- после окончания беседы всегда следует вспоминать какие данные вы сообщили постороннему о себе из вышеуказанных. Если это все-таки произошло, следует принять меры к незамедлительному блокированию ваших личных электронных кабинетов и обращению в полицию.

Помощник прокурора района

Юрист 1 класса О.А. Огнева

**Проведение контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия с контролируемым лицом**

В ст. 56 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» указаны виды контрольных (надзорных) мероприятий, в том числе без взаимодействия. Так, без взаимодействия с контролируемым лицом проводятся наблюдение за соблюдением обязательных требований и выездное обследование.

Под наблюдением за соблюдением обязательных требований (мониторинг безопасности) понимается сбор, анализ данных об объектах контроля, имеющихся у контрольного (надзорного) органа, в том числе данных, которые поступают в ходе межведомственного информационного взаимодействия, предоставляются контролируемыми лицами в рамках исполнения обязательных требований, а также данных, содержащихся в государственных и муниципальных информационных системах, данных из сети «Интернет», иных общедоступных данных.

Под выездным обследованием понимается контрольное (надзорное) мероприятие, проводимое в целях оценки соблюдения контролируемыми лицами обязательных требований, которое может проводиться по месту нахождения (осуществления деятельности) организации, месту осуществления деятельности гражданина, месту нахождения объекта контроля. При этом не допускается взаимодействие с контролируемым лицом.

Контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия проводятся на основании заданий уполномоченных должностных лиц контрольного (надзорного) органа и не требуют информирования контролируемого лица, а также согласования с органами прокуратуры.

В соответствии с п. 7 Постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» (далее - постановления № 336) выдача предписаний по итогам проведения контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия с контролируемым лицом не допускается. Кроме того, п. 9 постановления № 336 исключена возможность привлечения контролируемого лица к административной ответственности по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия с контролируемым лицом.

Таким образом, по результатам контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия может быть принято одно из следующих решений: о проведении внепланового контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом; об объявлении предостережения; о выдаче рекомендаций по соблюдению обязательных требований, проведении иных мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

**С 1 сентября 2024 года уточнены сроки оповещения о проведении работ по применению пестицидов и агрохимикатов**

  Федеральным законом от 10.07.2023 № 306-ФЗ «О внесении изменений в статью 15.2 Федерального закона «О безопасном обращении с пестицидами и агрохимикатами» и статью 16 Федерального закона «О пчеловодстве в Российской Федерации», устанавливается, что доведение информации о применении пестицидов до лиц, указанных в ч.2 ст.16 Федерального закона от 30.12.2020 № 490-ФЗ «О пчеловодстве в Российской Федерации», обеспечивается не ранее чем за 10 дней и не позднее чем за 5 дней до их применения (в настоящее время - не позднее чем за 3 дня до проведения работ по их применению).

Также уточняются сведения, которые должна содержать информация о применении пестицидов.

Дополняется информация, которая должна содержаться в Федеральной государственной информационной системе прослеживаемости пестицидов и агрохимикатов.

**Сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов**

Трудовым законодательством инвалидам установлены дополнительные гарантии, которые обеспечивают реализацию права на труд наравне с другими работниками.

В силу ч. 1 ст. 91 ТК РФ рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ).

В ст. 92 ТК РФ перечислены категории работников, для которых устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Так, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю (абзац четвертый ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

В случае нарушения указанных требований трудового законодательства при установлении режима рабочего для инвалида, работодатель подлежит административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Помощник прокурора

Юрист 1 класса О.А. Огнева

**Сохранение пособия по уходу за ребенком до полутора лет при досрочном выходе на работу**

ФЗ № 614-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации» с 01.01.2024  вступили в силу поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон об обязательном соцстраховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Закон о государственных пособиях гражданам, имеющим детей в части порядка начисления пособия по уходу за ребенком.

Теперь право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется и в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы).

Сохраняться пособие будет и в случае, когда такое лицо в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также при продолжении обучения.

До указанной даты право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохранялось только в случае работы лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на условиях неполного рабочего времени или на дому.

Помощник прокурора района

Юрист 1 класса О.А. Огнева

**Ужесточено наказание за вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления**

 Федеральным законом от 29.05.2024 № 111-ФЗ внесены изменения в
часть 4 статьи 150 Уголовного кодекса Российской Федерации, предусматривающие ответственность за вовлечение несовершеннолетних в совершение трех или более преступлений небольшой и средней тяжести.

За совершение предусмотренного новой нормой криминального деяния установлена уголовная ответственность в виде лишения свободы на срок от 5 до 8 лет с ограничением свободы на срок до 2 лет или без такового.

Ранее действия по вовлечению детей в совершение нескольких преступлений небольшой и средней тяжести квалифицировались по ч. 1 ст. 150 УК РФ и наказывались лишением свободы на срок до 5 лет.

**Установлен запрет на расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего ветерана боевых действий**

С 06.04.2024 вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ в главу 41 Трудового кодекса Российской Федерации, которая дополнена статьей 264.1.

Так, расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Исключения составляют случаи увольнения указанных лиц в случае:

- ликвидации организации;

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;

- представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

и иных видов противоправных действий.

Помощник прокурора района

Юрист1 класса О.А. Огнева

редакционный совет

С.В. Рыбина – зам. главы Быструхинского сельсовета – председатель редакционного Совета

Члены Совета:

Г.А. Курочкина – депутат Совета депутатов Быструхинского сельсовета,

С.Н. Шаталова – специалист Быструхинского сельсовета

Кочковский район с. Быструха ул. Центральная 58

Тираж – 50 экземпляров