Рубрика «Прокурор разъясняет»

В соответствии с законодательством (ст. 20.2 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", ст. 15.1 ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации") гражданский (муниципальный) служащий, а также  граждане, претендующие на замещение должности гражданской (муниципальной) службы обязаны сообщать сведения о всех адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых он размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

 Таким образом, под действие закона подпадает информация о созданных госслужащим  страницах на сайтах знакомств, форумах, блогах, досках объявлений, социальных сетях (Одноклассники, В контакте, Фэйсбук, Инстаграм, Твиттер., и др.),  об аккаунтах (каналах) в Youtubу.com, Google, а также об иных страницах, позволяющих идентифицировать их содержание с личностью государственного (муниципального) служащего.

 Не подлежит сообщению работодателю информация о размещении соответствующих сведений на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в связи с исполнением госслужащим (муниципальным) профессиональной деятельности.

Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности государственной или муниципальной службы, государственный или муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать,представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

 Распоряжением Правительства РФ от 28.12.2016 № 2867-р утверждена форма представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

 На государственный орган и орган местного самоуправления возложена обязанность по проверке достоверности и полноты представленных служащим сведений.

Сведения о служащих, размещенные в сети, необходимо представлять в срок, не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. То есть сведения об информации за 2016 год служащий должен будет сообщить работодателю до 1 апреля 2017 года.

Претенденты на замещение должностей государственной и муниципальной службы представляют соответствующие сведения в организацию при поступлении на службу. При этом кандидату в служащие необходимо сообщить об участии в сети за три календарных года, предшествующих году поступления на службу.

 Одновременно с обязанностью представления сведений об участии в сети в закон о государственной и муниципальной службе внесены изменения в части ответственности за не предоставление соответствующей информации.

 Так, непредставление служащим соответствующих сведений отнесено к ограничениям по службе и является основанием для увольнения работника, а при непредставлении сведений претендентом в служащие – основанием для отказа принятии на службу.

Помощник прокурора

юрист 2 класса О.А. Огнева